

Estudo Técnico Preliminar 132/2024

1. Informações Básicas

Número do processo: 23243.008830/2024-11

2. Descrição da necessidade

Segundo a Organização Mundial da Saúde (OMS), qualidade de vida é definida como "a percepção que o indivíduo tem de sua posição na vida, no contexto da cultura e dos sistemas de valores nos quais está inserido, e em relação aos seus objetivos, expectativas, padrões e preocupações". Esse conceito abrange o bem-estar físico, espiritual, mental, psicológico e emocional, além das relações interpessoais.

Entretanto, dados do Ministério da Saúde revelam que quase 60% dos brasileiros(as) (57,25%) apresentavam sobrepeso em 2021, e as previsões indicam uma tendência de agravamento desse cenário no país. Além disso, a OMS alerta que a falta de atividade física pode resultar no desenvolvimento de doenças não transmissíveis, como problemas cardíacos, obesidade e diabetes, impactando 500 milhões de pessoas até 2030.

Ainda, especialistas da Universidade de São Paulo (USP) indicam que o Brasil está entre os países com maior incidência de ansiedade (63%) e depressão (59%). Esses transtornos de saúde mental afetam uma parcela significativa da população economicamente ativa, comprometendo seu desempenho, relações profissionais e vida no trabalho.

Com base nesses dados, torna-se evidente a necessidade de implementar soluções abrangentes que incentivem a prática de atividades físicas e promovam o bem-estar no âmbito do Instituto Federal de Rondônia (IFRO). Diante do preocupante aumento dos índices de sobrepeso, sedentarismo e transtornos de saúde mental, é fundamental que sejam viabilizadas ações que integrem diferentes aspectos da saúde, como nutrição, controle de estresse e melhora da concentração.

Ao oferecer programas que contemplem tanto atividades físicas quanto práticas voltadas à promoção da saúde mental e bem-estar, o IFRO pode contribuir diretamente para a melhoria da qualidade de vida de seus servidores(as). Soluções que incluam modalidades presenciais e digitais, adaptadas à rotina dos colaboradores(as), possibilitam maior adesão e acessibilidade, permitindo que cada indivíduo encontre a abordagem mais adequada para sua realidade.

Essas iniciativas não só impactam a saúde física e mental, mas também resultam em um ambiente de trabalho mais produtivo e harmonioso. Investir em soluções voltadas ao bem-estar integral dos servidores(as), que abarquem práticas diversificadas e acessíveis, como consultorias nutricionais, técnicas de manejo de estresse e exercícios para aumentar a concentração, é um passo crucial para enfrentar os desafios de saúde apontados pelas pesquisas e promover um futuro mais saudável e equilibrado no IFRO.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	MAURO HENRIQUE MIRANDA DE ALCÂNTARA
DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS	CLEONICE CABRAL COSTA

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

O serviço deverá apresentar os seguintes requisitos:

- a) Possibilitar a prática de atividades física e de bem-estar, que contemple ações relacionadas a nutrição, stress e concentração, de forma presencial e virtual.

- b) Ofertar variedades de modalidades de atividade física e de bem-estar para que os(as) usuários(as) tenham opções que se adequem às suas preferências, objetivos e limitações.
- c) Ofertar diversas opções de academias, estúdios ou estabelecimentos similares.
- d) Possuir larga abrangência de forma presencial nos municípios do Estado de Rondônia.
- e) Ofertar acesso a modalidades com opções de valores acessíveis para o(a) usuário(a).
- f) Oferecer suporte e acompanhamento aos(as) usuários(as), por meio de elaboração de programas de treinamento individualizados e orientações nutricionais, entre outros serviços que possam contribuir para a melhoria da saúde e qualidade de vida dos usuários.
- g) Oferecer suporte e acompanhamento ao IFRO, com informações mensais dos(as) usuários(as) e conteúdos de saúde e bem-estar.
- h) Contar com profissionais com qualificação, experiência e formação adequada.
- i) Contar com infraestrutura adequada para a prática de atividade física, com equipamentos de qualidade e em bom estado de conservação, salas bem ventiladas e outros recursos necessários para a segurança e conforto dos(as) usuários (as).
- j) Respeitar todas as Normas e Políticas de Segurança vigentes, especialmente, a Lei Federal nº 13.709 de 14 de agosto de 2018 – Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

5. Levantamento de Mercado

Soluções para Promoção do Bem-Estar e Saúde dos Servidores

1. Ressarcimento de Despesas com Atividades Físicas

- Reembolso parcial ou integral de despesas comprovadas com academias, clubes esportivos ou atividades relacionadas à saúde e bem-estar.
- Exige comprovação documental (notas fiscais), gerando maior carga administrativa para análise e controle.
- Benefício limitado pelo valor máximo mensal e restrito às opções locais dos servidores.

2. Adesão ao Sistema Gympass/Wellhub

- Plataforma corporativa que oferece acesso a academias, estúdios de yoga, pilates, personal trainers e diversas atividades físicas e de bem-estar, de forma presencial ou online.
- Possibilita flexibilidade de horários e locais, com milhares de opções disponíveis em diversas cidades, atendendo servidores de diferentes localidades.
- Inclui recursos adicionais, como nutrição, meditação guiada e coaching de saúde, promovendo bem-estar integral.
- Gestão centralizada, facilitando a implementação e o monitoramento dos benefícios oferecidos.

3. Parcerias com Clínicas e Centros Esportivos Locais

- Convênios com academias, clínicas de fisioterapia, nutrição e centros esportivos para oferecer descontos ou subsídios em serviços de saúde e bem-estar.
- Abrange opções limitadas pela oferta disponível na região, podendo ser insuficiente para atender servidores em localidades mais remotas.
- Exige esforço contínuo para formalização e renovação de convênios, além de supervisão administrativa.

Comparativo entre Soluções

Critério	Ressarcimento de Despesas	Gympass/Wellhub	Parcerias Locais
Flexibilidade de Opções	Limitada a estabelecimentos locais	Altamente flexível, com milhares de opções	Restrita às opções conveniadas
Acessibilidade	Restrita ao alcance das	Nacional e internacional, acessível a servidores em	Localizada, com

Geográfica	academias locais	diversas localidades	alcance limitado
Administração e Gestão	Alta carga administrativa	Centralizada e simplificada	Média, com supervisão contínua
Custo-Benefício	Moderado, sujeito a controle fiscal	Elevado, considerando benefícios abrangentes	Moderado, dependendo de adesão
Benefícios Complementares	Nenhum	Recursos adicionais, como meditação e coaching	Limitados ao escopo do convênio

O **Gympass/Wellhub** se destaca como a melhor solução pela sua flexibilidade, ampla acessibilidade geográfica, e integração de benefícios complementares que vão além das atividades físicas tradicionais. Sua gestão centralizada reduz a carga administrativa e facilita o monitoramento do impacto nas políticas de qualidade de vida, tornando-se a opção mais eficiente para atender as demandas de saúde e bem-estar dos servidores do IFRO.

6. Descrição da solução como um todo

A contratação visa possibilitar a prática de atividades físicas e de bem-estar para os servidores ativos do IFRO, atendendo à Política de Qualidade de Vida dos Servidores e promovendo saúde e bem-estar de forma ampla. A solução inclui:

1. Acesso Presencial e Digital a Atividades Físicas e de Bem-Estar

- Possibilitar aos servidores acesso a atividades físicas presenciais e digitais, abrangendo modalidades como musculação, yoga, pilates, dança e artes marciais.
- Garantir a inclusão de aplicativos que promovam hábitos saudáveis, como programas de meditação, controle de sono e nutrição.

2. Variedade de Modalidades e Ampla Cobertura Geográfica

- Acesso presencial a, no mínimo, 5 modalidades diferentes de atividades físicas ou de bem-estar.
- Abrangência mínima em 50% dos municípios do estado de Rondônia, garantindo maior acessibilidade aos servidores.

3. Recursos Tecnológicos e Engajamento

- Disponibilização de aplicativo de celular (compatível com iOS e Android) para facilitar o processo de adesão e acesso aos serviços, com sistema fluido e de fácil usabilidade.
- Oferta de conteúdos exclusivos, como palestras e workshops de saúde e bem-estar, para engajamento e conscientização.

4. Monitoramento e Relatórios Mensais

- Apresentação de relatórios mensais contendo informações de adesão, frequência e perfil de utilização das modalidades, permitindo monitoramento do impacto da solução.

5. Qualidade e Segurança

- Credenciamento de empresas e profissionais qualificados com infraestrutura adequada, seguindo padrões de segurança e conforto para a prática de atividades físicas.
- Conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018).

6. Acesso Degustação

- Disponibilização de acesso gratuito para servidores durante um período mínimo de 7 dias, para conhecimento da plataforma e de suas funcionalidades.

Justificativa Técnica e Econômica da Solução

Justificativa Técnica

O sistema **Gympass/Wellhub** apresenta-se como uma solução completa para atender às necessidades de promoção de bem-estar e saúde dos servidores do IFRO, contemplando tanto atividades presenciais quanto digitais. Sua flexibilidade permite alcançar

servidores em diferentes localidades, promovendo inclusão e acessibilidade. Além disso, o uso de aplicativos com funcionalidades diversificadas garante suporte integral à saúde física e mental, alinhando-se às diretrizes institucionais de qualidade de vida.

Justificativa Econômica

A adoção do Gympass/Wellhub proporciona uma relação custo-benefício superior às soluções tradicionais, como ressarcimento de despesas ou convênios locais, pois elimina custos administrativos elevados, promove maior adesão dos servidores e oferece uma diversidade de serviços por um custo fixo. A gestão centralizada reduz a complexidade operacional, otimizando os recursos institucionais e ampliando o impacto positivo na saúde e bem-estar da força de trabalho do IFRO.

Segue o quadro com os valores das mensalidades apenas das academias presentes em Porto Velho para uma comparação de custos:

Academias em Porto Velho	Mensalidade (R\$)
Smart Fit	119,90
WOOD FITNESS	129,00
Matrix FITNESS	150,00
Sena Academia	110,00

Valor Médio: R\$ 127,23

Comparativo de Custos Mensais por Servidor

Critério	Gympass/Wellhub	Ressarcimento de Despesas com Academias
Custo Médio por Servidor	R\$ 57,69	R\$ 127,23
Cobertura de Modalidades	Acesso a mais de 5 modalidades	Limitado às modalidades oferecidas pela academia escolhida
Gestão Administrativa	Centralizada (baixo custo administrativo)	Alta demanda administrativa para análise e controle de notas fiscais
Benefícios Adicionais	Inclui app com meditação, nutrição e coaching	Não oferece benefícios adicionais
Acessibilidade Geográfica	Ampla, com alcance nacional e internacional	Restrita a academias locais
Flexibilidade de Uso	Livre escolha de academias e horários	Restrito à academia contratada pelo servidor
Custo Total Mensal (1.348 servidores)	R\$ 77.766,12	R\$ 171.506,04
Impacto no Bem-Estar	Alto, devido à diversidade de opções	Moderado, limitado às preferências locais dos servidores

Considerando apenas o quantitativo de servidores atualmente do IFRO de 1.348 servidores, o **Gympass/Wellhub** representa uma economia significativa de aproximadamente **R\$ 93.739,92** ao mês, quando comparado ao modelo de ressarcimento de despesas **apenas** com academias. Além disso, o Gympass oferece uma cobertura mais ampla, flexibilidade de escolha e benefícios adicionais para a promoção do bem-estar dos servidores.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

A estimativa considerando que o IFRO tem **1.348 servidores** ativos, pode ser detalhada da seguinte forma:

1. Número de Servidores

- **Total de servidores:** 1.348

2. Distribuição de Servidores

Projeção estimada de que **70%** dos servidores optem pelo acesso **digital** e **30%** pelo acesso **presencial** ao serviço.

Cálculo de servidores para cada modalidade:

- **Servidores com acesso digital (70%):**
 $1.348 \times 70\% = 943$ servidores
- **Servidores com acesso presencial (30%):**
 $1.348 \times 30\% = 405$ servidores

3. Custo Médio por Servidor

- **Custo médio do Gympass/Wellhub por servidor:** R\$ 57,69 (para o modelo digital)
- **Considerando que o custo médio para o acesso presencial será o mesmo,** dado que o Gympass oferece acesso para as academias parceiras de acordo com a modalidade do plano, o valor será o mesmo para os servidores com acesso presencial.

4. Cálculo do Custo Total Mensal**Custo para Servidores com Acesso Digital (943 servidores):**

- **Custo digital:** $943 \times \text{R\$ } 57,69 = \text{R\$ } 54.378,67$

Custo para Servidores com Acesso Presencial (405 servidores):

- **Custo presencial:** $405 \times \text{R\$ } 57,69 = \text{R\$ } 23.359,45$

Custo Total Mensal:

- **Total mensal:** $\text{R\$ } 54.378,67$ (digital) + $\text{R\$ } 23.359,45$ (presencial) = **R\$ 77.766,12**

5. Justificativa Técnica e Econômica

- **Custo Total Mensal para 1.348 servidores:** **R\$ 77.766,12**
- **Economia de escala:** O sistema Gympass/Wellhub oferece uma solução com custo unitário mais baixo em comparação com outras alternativas (como o ressarcimento de despesas com academias), proporcionando maior cobertura geográfica e flexibilidade, com menor custo administrativo e maior conveniência para os servidores.

Resumo da Estimativa:

Critério	Quantidade	Custo Unitário (R\$)	Custo Total (R\$)
Servidores com Acesso Digital	943 servidores	57,69	54.378,67
Servidores com Acesso Presencial	405 servidores	57,69	23.359,45
Custo Total Mensal	1.348 servidores	-	77.766,12

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 933.193,44

O sistema Gympass/Wellhub oferece uma solução eficiente e de baixo custo para a promoção da saúde e bem-estar dos servidores do IFRO. A contratação do sistema permitirá que todos os servidores possam acessar uma ampla gama de modalidades físicas e de bem-estar, com flexibilidade de horários e opções geográficas. Além disso, a centralização da gestão da adesão e o custo por servidor (R\$ 57,69) proporciona um controle mais eficaz e menos burocrático em comparação com modelos de ressarcimento de despesas com academias, que exigem um controle maior e custos administrativos adicionais.

Custo mensal por servidor: R\$ 57,69

Custo total mensal: R\$ 77.766,12

Custo total anual: R\$ 933.193,44

Com essa estimativa, a contratação do sistema Gympass/Wellhub se mostra mais vantajosa tanto em termos financeiros quanto em relação aos benefícios oferecidos aos servidores, considerando a economia de escala e a praticidade da solução.

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

A contratação do sistema Gympass/Wellhub, destinado à promoção do bem-estar e saúde dos servidores do IFRO, será realizada de forma global e integral, sem parcelamento, com base nas seguintes justificativas:

1. **Natureza e Características do Objeto:** A contratação do sistema Gympass/Wellhub se caracteriza como um serviço contínuo, que proporciona aos servidores o acesso a diversas modalidades de atividades físicas e programas de bem-estar. O serviço está estruturado de forma a garantir um acesso irrestrito e contínuo durante o período contratual, sem necessidade de fracionamento. Parcelar a contratação poderia comprometer a integridade do serviço, prejudicando a abrangência e a efetividade do programa.
2. **Economia de Escala:** A contratação única do serviço, sem parcelamento, permite a obtenção de economia de escala, o que resulta em um custo unitário mais baixo para cada servidor. Ao parcelar o objeto, a contratação poderia gerar um aumento nos custos administrativos, dificultando a gestão e aumentando os custos de execução do contrato, uma vez que cada parcela exigiria procedimentos de fiscalização, pagamento e controle específicos.
3. **Viabilidade e Eficiência Administrativa:** A contratação do sistema Gympass/Wellhub de forma única facilita a gestão administrativa, uma vez que elimina a necessidade de múltiplos contratos ou aditivos. Isso proporciona maior clareza nos processos de pagamento, fiscalização e monitoramento do serviço, além de evitar a complexidade que surgiria com a fragmentação do objeto. A contratação única também proporciona maior previsibilidade orçamentária, simplificando o planejamento financeiro anual do IFRO.
4. **Garantia de Continuidade do Serviço:** Para garantir que todos os servidores possam ter acesso contínuo ao serviço durante o período contratual, é essencial que a contratação seja realizada sem parcelamento. A fragmentação do contrato poderia acarretar descontinuidade na prestação do serviço, dificultando a adesão ao programa e a manutenção de um programa consistente de promoção da saúde e bem-estar dos servidores.
5. **Atendimento ao Interesse Público:** A adoção de um único contrato atende ao interesse público ao proporcionar de forma mais eficiente a implementação de uma política institucional voltada para a saúde e qualidade de vida dos servidores, sem as interrupções ou inseguranças que poderiam ocorrer com a fragmentação do objeto. A contratação única também reduz os custos operacionais, liberando recursos para outras ações prioritárias.

Diante do exposto, conclui-se que a contratação do sistema Gympass/Wellhub sem parcelamento é a opção mais vantajosa para o IFRO, em termos de eficiência administrativa, econômica e da garantia de um programa contínuo e abrangente para os servidores.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

A contratação do sistema Gympass/Wellhub para a promoção do bem-estar e saúde dos servidores do IFRO não requer a realização de outras contratações correlatas ou interdependentes. O serviço proposto é completo, abrangendo todas as necessidades de atividades físicas e programas de bem-estar, tanto de forma presencial quanto digital. Não há necessidade de complementar ou interligar com outros serviços externos, uma vez que o Gympass/Wellhub oferece uma solução integrada, que abrange desde a liberação de exercícios físicos, acompanhamento nutricional até o suporte psicológico, atendendo integralmente aos objetivos da Política de Qualidade de Vida dos servidores.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

O objeto da contratação está previsto no Plano de Contratações Anual de 2024, conforme detalhamento a seguir:

- ID PCA no PNCP: **10817343000105-0-000001/2024**
- Data de publicação no PNCP: **27/09/2024**
- ID do Item no PCA: **581**
- Classe/Grupo: **931 - SERVIÇOS DE SAÚDE HUMANA**
- Identificador da Futura Contratação: **158148-162/2024**

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

A contratação do sistema Gympass/Wellhub visa proporcionar uma série de benefícios à saúde e bem-estar dos servidores do IFRO, com impactos diretos na qualidade de vida, produtividade e eficiência no ambiente de trabalho. A seguir, os resultados esperados:

1. Melhorar a saúde e o bem-estar:

- **Objetivo:** Reduzir o risco de doenças cardiovasculares, obesidade, diabetes, hipertensão arterial e outras condições associadas ao sedentarismo.
- **Resultado esperado:** A adoção de atividades físicas regulares proporcionadas pelo sistema contribuirá para a prevenção de doenças crônicas, melhorando a saúde geral dos servidores.

2. Aumentar a disposição, humor e energia:

- **Objetivo:** Estimular a liberação de endorfinas, hormônios responsáveis por proporcionar sensação de prazer e bem-estar.
- **Resultado esperado:** Os servidores terão um aumento na disposição diária, com melhora do humor e maior energia, o que resultará em um ambiente de trabalho mais positivo e motivado.

3. Reduzir o estresse e a ansiedade:

- **Objetivo:** Oferecer atividades e programas que promovam o alívio mental e emocional, fundamentais para o bem-estar psicológico dos servidores.
- **Resultado esperado:** Diminuição dos níveis de estresse e ansiedade, com impacto direto na saúde mental e no ambiente de trabalho.

4. Melhorar a qualidade do sono:

- **Objetivo:** Proporcionar atividades físicas que promovam um sono mais tranquilo e reparador.
- **Resultado esperado:** Os servidores terão um sono de melhor qualidade, com maior disposição e disposição para as atividades diárias.

5. Aumentar a autoestima e autoconfiança:

- **Objetivo:** Proporcionar aos servidores uma sensação de realização e superação de desafios, promovendo o desenvolvimento pessoal.
- **Resultado esperado:** Melhora na autoestima e na confiança dos servidores, impactando positivamente na forma como lidam com os desafios diários no ambiente de trabalho.

6. Melhorar a postura e flexibilidade:

- **Objetivo:** Ajudar na mobilidade articular, prevenindo lesões e melhorando a qualidade de vida.
- **Resultado esperado:** A prática de atividades físicas regulares melhorará a postura e a flexibilidade, prevenindo lesões e garantindo uma melhor saúde musculoesquelética.

7. Aumentar a produtividade e concentração:

- **Objetivo:** Tornar os servidores mais alertas e focados nas tarefas diárias, por meio da melhoria do bem-estar físico e mental.
- **Resultado esperado:** Aumento da produtividade e capacidade de concentração, com impacto direto na qualidade do trabalho e na eficiência das atividades realizadas.

8. Reduzir o absenteísmo por problemas de saúde:

- **Objetivo:** Diminuir o número de faltas ao trabalho devido a doenças físicas e psicológicas, por meio da promoção da saúde preventiva.
- **Resultado esperado:** Redução do absenteísmo, com maior presença e desempenho dos servidores nas atividades do IFRO, além da diminuição de custos com licenças médicas e tratamentos.

Esses resultados esperados visam promover um ambiente de trabalho mais saudável, produtivo e eficiente, impactando diretamente na qualidade de vida dos servidores e no alcance das metas institucionais do IFRO.

13. Providências a serem Adotadas

Não serão necessárias providências para a realização dos serviços a serem contratados.

14. Possíveis Impactos Ambientais

A presente contratação não apresenta, à primeira vista, a possibilidade de ocorrência de impactos ambientais, no entanto, mesmo com essa avaliação preliminar, os serviços prestados pela CONTRATADA deverão seguir os princípios do uso racional de recursos e equipamentos, com o objetivo de evitar o desperdício de insumos e materiais, bem como a geração excessiva de resíduos e ruídos. Dessa forma, a CONTRATADA deverá atender às diretrizes de responsabilidade ambiental estabelecidas pela legislação vigente.

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

Após a realização dos Estudos Preliminares, incluindo levantamento de mercado, análise de custo-benefício e avaliação das necessidades institucionais, declaramos que a contratação do sistema Gympass/Wellhub é **viável** e **razoável** para o Instituto Federal de Rondônia (IFRO). A seguir, apresentamos as justificativas:

1. **Viabilidade Econômica:** O custo estimado por servidor para a contratação do Gympass/Wellhub é significativamente competitivo quando comparado a modelos alternativos, como o ressarcimento de despesas com academias. Além disso, a adoção do sistema oferece benefícios adicionais em termos de saúde e bem-estar, com impacto positivo na redução do absenteísmo, aumento da produtividade e melhora na qualidade de vida dos servidores. Estes fatores contribuem para uma economia de escala, garantindo um bom retorno sobre o investimento.
2. **Viabilidade Técnica:** O sistema Gympass/Wellhub é uma solução consolidada no mercado, com infraestrutura robusta e serviços que atendem às necessidades do IFRO em termos de acessibilidade e qualidade. A plataforma oferece modalidades diversas de atividades físicas e programas de bem-estar, tanto de forma presencial quanto digital, sendo compatível com a realidade da instituição e a disponibilidade dos servidores.
3. **Adequação aos Objetivos Institucionais:** A contratação está alinhada com os objetivos do IFRO de promover a saúde e o bem-estar de seus servidores, em consonância com a Política de Qualidade de Vida do Servidor. Os benefícios esperados, como redução de doenças, melhoria da disposição e aumento da produtividade, são fundamentais para o bom desempenho da instituição como um todo.
4. **Razoabilidade:** A opção pelo Gympass/Wellhub é razoável, pois atende de forma abrangente e eficiente às necessidades do IFRO, sem a necessidade de contratações adicionais ou complexidade operacional. A contratação única e integrada garante simplicidade administrativa e previsibilidade orçamentária, sem sobrecarregar os recursos da instituição.

Diante do exposto, a contratação do sistema Gympass/Wellhub é considerada plenamente viável e razoável, sendo a melhor opção para atender às necessidades de bem-estar e saúde dos servidores do IFRO.

16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

Despacho: Portaria 1952 (2419129)

ELISANDRO DE MOURA MARTINS

Membro da comissão de contratação

Despacho: Portaria 1952 (2419129)

MAURO HENRIQUE MIRANDA DE ALCANTARA

Membro da comissão de contratação

Despacho: Portaria 1952 (2419129)

RENATO NUNES VIEIRA

Membro da comissão de contratação

Despacho: Portaria 1952 (2419129)

VANESSA PIFFER

Membro da comissão de contratação