

(https://digisusgmp.s:
Bem-Vindo(a) SANDRO RIZZI
Perfil: Técnico - Municipal ▾

Localidade: São Roque - SP
➡ Sair do Sistema (https://digisusgmp.saude.gov.br/logout)

2022 - 2025 (https://digisusgmp.saude.gov.br/2022-2025)

2022 2023 2024 2025

PLANO DE SAÚDE

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE

1º RDQA 2º RDQA 3º RDQA RAG

RELATÓRIOS

Status atual do Relatório: Em Elaboração

Relatório Anual de Gestão

1. Identificação (https://digisusgmp.saude.gov.br/admin/relatorio-gestao/relatorio-anual/2023/4/1)	
2. Introdução (https://digisusgmp.saude.gov.br/admin/relatorio-gestao/relatorio-anual/2023/4/2)	
3. Dados Demográficos e de Morbimortalidade (https://digisusgmp.saude.gov.br/admin/relatorio-gestao/relatorio-anual/2023/4/3)	
4. Dados da Produção de Serviços no SUS (https://digisusgmp.saude.gov.br/admin/relatorio-gestao/relatorio-anual/2023/4/4)	
5. Rede Física Prestadora de Serviços ao SUS (https://digisusgmp.saude.gov.br/admin/relatorio-gestao/relatorio-anual/2023/4/5)	
6. Profissionais de Saúde Trabalhando no SUS (https://digisusgmp.saude.gov.br/admin/relatorio-gestao/relatorio-anual/2023/4/6)	
7. Programação Anual de Saúde - PAS (https://digisusgmp.saude.gov.br/admin/relatorio-gestao/relatorio-anual/2023/4/7)	
8. Indicadores de Pactuação Interfederativa (https://digisusgmp.saude.gov.br/admin/relatorio-gestao/relatorio-anual/2023/4/8)	
9. Execução Orçamentária e Financeira (https://digisusgmp.saude.gov.br/admin/relatorio-gestao/relatorio-anual/2023/4/9)	
10. Auditorias (https://digisusgmp.saude.gov.br/admin/relatorio-gestao/relatorio-anual/2023/4/10)	

11. Análises e Considerações Gerais (<https://digusgmp.saude.gov.br/admin/relatorio-gestao/relatorio-anual/2023/4/11>)
12. Recomendações para o Próximo Exercício (<https://digusgmp.saude.gov.br/admin/relatorio-gestao/relatorio-anual/2023/4/12>)
13. Checar Pendências (<https://digusgmp.saude.gov.br/admin/relatorio-gestao/relatorio-anual/2023/4/13>)

11. Análises e Considerações Gerais

Análises e Considerações



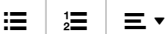
B

U



Helvetica

A















?

A maior parte das metas não cumpridas ocorreram por necessidade de auxílio de outros departamentos principalmente de Tecnologia de Informação e Planejamento / obras, a prefeitura tem como meta a reforma administrativa com a implantação de Secretaria de Saúde o que deve dar mais independência a pasta além de prever o Plano de Cargos e Carreiras da Saúde.

Grande parte das metas que envolvem capacitação e realização de protocolos de atendimento não foram cumpridas, parte por falta de apoio do Departamento de Tecnologia de Informação para realizar encontros e capacitações virtuais assim como controle de frequência nestes ocorre a necessidade de fortalecimento da

Anexos

10

▼

resultados por página

+

Adicionar arquivo



Data do envio ↓	Descrição ↑↓	Perfil Inserção ↑↓	Operação
Nenhum registro encontrado			

Mostrando 0 até 0 de 0 registros



Gravar

Anterior

Próximo



(<http://www.gov.br/acessoainformacao/>)